

Na temelju članka 41. stavka 2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (NN 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22,101/23), članka 26., 27. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 64/23), članka 43. Statuta Dječjeg vrtića Vrtuljak, a nakon prethodnog savjetovanja sa sinidkalnim povjerenikom Dječjeg vrtića Vrtuljak, Upravno vijeće Dječjeg vrtića Vrtuljak je na 23. sjednici održanoj 17. lipnja 2024. godine na prijedlog ravnateljice donijelo:

## **PRAVILNIK O I. IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU**

### Članak 1.

U članku 7. stavak 2. i 3. mijenjaju se i glase:

„ (2) Pisani ugovor o radu mora sadržavati podatke o:

- strankama i njihovu osobnom identifikacijskom broju te prebivalištu, odnosno sjedištu
- mjestu rada, a ako zbog prirode posla ne postoji stalno ili glavno mjesto rada ili je ono promjenjivo, podatak o različitim mjestima na kojima se rad obavlja ili bi se mogao obavljati
- nazivu radnog mjesta, odnosno naravi ili vrsti rada na koje se radnik zapošljava ili kratak popis ili opis poslova
- datumu sklapanja ugovora o radu i datumu početka rada
- tome sklapa li se ugovor na neodređeno ili na određeno vrijeme te o datumu prestanka ili očekivanom trajanju ugovora u slučaju ugovora o radu na određeno vrijeme
- trajanju plaćenoga godišnjeg odmora na koji radnik ima pravo, a ako se takav podatak ne može dati u vrijeme sklapanja ugovora, odnosno izdavanja potvrde, o načinu određivanja trajanja toga odmora
- postupku u slučaju otkazivanja ugovora o radu te o otkaznim rokovima kojih se mora pridržavati radnik, odnosno poslodavac, a ako se takav podatak ne može dati u vrijeme sklapanja ugovora, odnosno izdavanja potvrde, o načinu određivanja otkaznih rokova
- brutoplaći, uključujući brutoiznos osnovne odnosno ugovorene plaće, dodacima te ostalim primicima za obavljeni rad i razdobljima isplate tih i ostalih primitaka na temelju radnog odnosa na koja radnik ima pravo
- trajanju radnog dana ili tjedna u satima
- tome ugovara li se puno radno vrijeme ili nepuno radno vrijeme
- pravu na obrazovanje, osposobljavanje i usavršavanje iz članka 54. ovoga Zakona, ako ono postoji
- trajanju i uvjetima probnog rada, ako je ugovoren.

(3) Umjesto podataka iz stavka 2. alineja 6. do 9., 11. i 12. ovoga članka, može se u ugovoru o radu, odnosno potvrdi o sklopljenom ugovoru o radu uputiti na odgovarajući zakon, drugi propis, kolektivni ugovor ili pravilnik o radu kojim se uređuju ta pitanja.

### Članak 2.

U članak 9. iza stavka 1. dodaje se novi stavak 2. koji glasi:

“(2) Poslodavac je dužan radniku prije početka rada dostaviti primjerak ugovora o radu kada je sklopljen u pisanom obliku te dostaviti primjerak prijave na obvezno mirovinsko i zdravstveno osiguranje u roku od osam dana od isteka roka za prijavu na obvezna osiguranja prema posebnom propisu”.

### Članak 3.

Članak 18. mijenja se i glasi:

„Ugovor o radu može se iznimno sklopiti na određeno vrijeme za zasnivanje radnog odnosa čiji je prestanak unaprijed utvrđen kada je zbog objektivnog razloga potreba za obavljanjem posla privremena.

Ugovor o radu na određeno vrijeme može se sklopiti u najdužem trajanju od tri godine.

S istim radnikom smije se sklopiti najviše tri uzastopna ugovora o radu na određeno vrijeme čije ukupno trajanje, uključujući i prvi ugovor, nije duže od tri godine.

Radnik koji najmanje šest mjeseci radi kod istog poslodavca i kojem je razdoblje probnog rada, ako je ugovoreno, završilo ima pravo zatražiti sklapanje ugovora o radu na neodređeno vrijeme.

Ako je ugovor o radu na određeno vrijeme sklopljen protivno odredbama Zakona o radu ili ako radnik nastavi raditi kod poslodavca i nakon isteka vremena za koje je ugovor sklopljen, smatra se da je sklopljen na neodređeno vrijeme.“

### Članak 4.

Članak 19. mijenja se i glasi:

„Iznimno od stavaka 2. i 3. prethodnog članka, trajanje ugovora o radu na određeno vrijeme, kao i ukupno trajanje svih uzastopnih ugovora o radu sklopljenih na određeno vrijeme, uključujući i prvi ugovor, smije biti neprekinuto duže od tri godine:

1. ako je to potrebno zbog zamjene privremeno nenazočnog radnika
2. ako je to potrebno zbog dovršetka rada na projektu koji uključuje financiranje iz fondova Europske unije
3. ako je to zbog nekih drugih objektivnih razloga dopušteno posebnim zakonom ili kolektivnim ugovorom.“

### Članak 5.

Iza članka 19. dodaje se članak 19.a, koji glasi:

„(1)Radnik koji je zaposlen i radi u punom radnom vremenu kod jednog poslodavca (u daljnjem tekstu: matični poslodavac), odnosno radi u nepunom radnom vremenu kod više matičnih poslodavaca, tako da je njegovo ukupno radno vrijeme 40 sati tjedno, može dodatno raditi na temelju ugovora o dodatnom radu za drugog poslodavca.

(2) Radnik iz stavka 1. ovoga članka dužan je prije početka rada kod drugog poslodavca pisanim putem obavijestiti svakog matičnog poslodavca o sklopljenom ugovoru o dodatnom radu s drugim poslodavcem.“

### Članak 6.

U članku 20. stavku 1. iza alineje 2. dodaju se alineje 3. i 4.

„- do punog radnog vremena, s radnikom koji u predškolskoj ustanovi ima zasnovan radni odnos na neodređeno vrijeme u nepunom radnom vremenu,

- slučaju izmjene ugovora o radu radnika koji u predškolskoj ustanovi ima zasnovan radni odnos na neodređeno vrijeme, a kojim se mijenja naziv posla, odnosno popis ili opis poslova.“

Dosadašnja alineja 3. postaje alineja 5.

### Članak 7.

U članku 24. stavku 2. postotak „85%“ zamjenjuje se postotkom „90%“

#### Članak 8.

U članku 29. iza stavka 5. dodaje se novi stavak 6. koji glasi:

“(6) Radnik koji je u radnom odnosu na temelju sklopljenog ugovora o radu za nepuno radno vrijeme kod istog poslodavca proveo duže od šest mjeseci, uključujući i razdoblje probnog rada kada je bio ugovoren, može zatražiti sklapanje ugovora o radu za puno radno vrijeme.”

#### Članak 9.

U članku 44. stavku 1. u alineji 8. brišu se riječi „izvan mjesta stanovanja“.

U članku 44. stavku 1. mijenja se alineja 9. i glasi:

„- prirodna nepogoda koja je izravno ugrozila živote odnosno bitno ugrozila imovinu radnika i njegove uže obitelji 3 radna dana“

U članku 44. stavku 1. dodaje se alineja 13. koja glasi:

„- nastupanja na kulturnim i sportskim priredbama 1 radni dan.“

#### Članak 10.

U članku 55. dodaje se stavak 7. koji glasi:

„(7) Poslodavac je dužan osigurati zaposlenike od posljedica nesretnog slučaja za vrijeme obavljanja rada kao i u slobodnom vremenu tijekom 24 sata, pod uvjetima koji se primjenjuju na zaposlenike u osnovnoškolskim ustanovama.“

#### Članak 11.

U članku 58. dodaje se stavak 3. koji glasi:

„(3) Poslodavac je dužan radnicima osigurati osobnu zaštitnu opremu sukladno mjerama zaštite na radu.“

#### Članak 12.

U članku 59. stavak 1. mijenja se i glasi:

(1) Poslodavac koji zapošljava više od 75 radnika dužan je, uz prethodnu pisanu suglasnost osobe za koju predlaže imenovanje, imenovati dvije osobe različitog spola koje su osim njega ovlaštenje primati i rješavati pritužbe vezane za zaštitu dostojanstva radnika te o tome, u roku od osam dana obavijestiti radnike.“

U stavku 2. riječ „osoba“ zamjenjuju se riječju „osobe“, i riječi „dužna je“ zamjenjuje se riječima „dužne su“

U stavku 3. riječi „imenovana osoba može“ zamjenjuje se riječima: „imenovane osobe mogu“

U stavku 4. riječi „imenovana osoba ovlaštena je“ zamjenjuju se riječima: „imenovane osobe ovlaštene su“

U stavku 5. riječi „ovlaštena osoba obvezna je“ zamjenjuju se riječima: „ovlaštene osobe obvezne su“

#### Članak 13.

U članku 60. riječi „imenovana osoba obvezna je“ zamjenjuju se riječima: „imenovane osobe obvezne su“.

#### Članak 14.

U članku 66. dodaje se stavak 2. koji glasi:

„(2) Ako je osnovna plaća iz stavka 1. ovog članka za poslove najniže složenosti manja od minimalne plaće propisane posebnim propisom, osnovnom plaćom smatra se minimalna plaća.“

Članak 15.

U članku 67. stavak 1. mijenja se i glasi:

„Za odobreni broj radnika kojima se plaća osigurava iz sredstava proračuna Grada Zaprešića osnovica za obračun plaće utvrđuje se sukladno važećim odredbama Kolektivnog ugovora za Dječje vrtiće kojima je Osnivač Grad Zaprešić.“

Članak 16.

U članku 68. Tablica koeficijenata mijenja se i glasi:

R.br.	Radno mjesto	Stručna sprema	Koeficijent
1.	Ravnatelj dječjeg vrtića s više od 400 djece - savjetnik	VSS	3,39
2.	Ravnatelj dječjeg vrtića s više od 400 djece - mentor	VSS	3,08
3.	Ravnatelj dječjeg vrtića s više od 400 djece	VSS	2,80
4.	Ravnatelj dječjeg vrtića s do 400 djece – savjetnik	VSS	3,27
5.	Ravnatelj dječjeg vrtića s do 400 djece – mentor	VSS	2,97
6.	Ravnatelj dječjeg vrtića s do 400 djece	VSS	2,70
7.	Ravnatelj dječjeg vrtića s više od 400 djece – savjetnik	VŠS	3,15
8.	Ravnatelj dječjeg vrtića s više od 400 djece – mentor	VŠS	2,86
9.	Ravnatelj dječjeg vrtića s više od 400 djece	VŠS	2,60
10.	Ravnatelj dječjeg vrtića s do 400 djece – savjetnik	VŠS	3,03
11.	Ravnatelj dječjeg vrtića s do 400 djece – mentor	VŠS	2,75
12.	Ravnatelj dječjeg vrtića s do 400 djece	VŠS	2,50
13.	Stručni suradnik, odgojitelj - savjetnik	VSS	2,38
14.	Stručni suradnik, odgojitelj - mentor	VSS	2,17
15.	Pedagog	VSS	2,01
16.	Psiholog	VSS	2,01
17.	Logoped	VSS	2,01
18.	Defektolog	VSS	2,01
19.	Medicinska sestra	VSS	2,01
20.	Odgojitelj	VSS	2,01
21.	Tajnik	VSS	2,01
22.	Voditelj računovodstva	VSS	2,01
23.	Referent za financijske i računovodstvene poslove	VSS	1,98
24.	Stručni suradnik, odgojitelj - savjetnik	VŠS	2,17
25.	Stručni suradnik, odgojitelj - mentor	VŠS	1,98
26.	Medicinska sestra	VŠS	1,80
27.	Odgojitelj	VŠS	1,80
28.	Tajnik	VŠS	1,80
29.	Voditelj računovodstva	VŠS	1,80
30.	Referent za financijske i računovodstvene poslove	VŠS	1,77
31.	Voditelj računovodstva	SSS	1,77
32.	Odgojitelj	SSS	1,77
33.	Glavna kuharica	SSS	1,43
34.	Administrativno-računovodstveni radnik	SSS	1,43
35.	Administrativno-računovodstveni radnik - ekonom	SSS	1,43

36.	Domar - ložač	SSS	1,39
37.	Kuharica	SSS	1,30
38.	Švelja - pralja	SSS	1,30
39.	Pomoćnik za djecu s teškoćama u razvoju	SSS	1,25
40.	Stručni komunikacijski posrednik	SSS	1,25
41.	Pomoćna kuharica	NSS, OŠ	1,06
42.	Spremačica	OŠ	1,06
43.	Pomoćni djelatnik za njegu, skrb i pratnju	OŠ	1,06

#### Članak 17.

Članak 69. mijenja se i glasi:

„(1) Osnovna plaća radnika iz članka 65. stavka 1. ovog Ugovora uvećat će se:

1.1. odgojitelju koji obavlja poslove voditelja objekta:

- za objekt sa 2 do 5 skupina 5%
- za objekt sa više od 5 skupina dodatak od 5% povećava se za 1% za svaku dodatnu skupinu iznad 5.

1.2. odgojitelju koji vodi verificirane posebne programe (rano učenje stranog jezika, sportski, glazbeni, vjerski i dr.) 10%

1.3. odgojitelju koji u skupini ima djecu s težim teškoćama u razvoju (temeljem rješenja nadležnog tijela) ako dijete s težom teškoćom nema pomoćnika 15%

1.4. radniku koji obavlja poslove vezane uz zaštitu na radu i/ili zaštitu od požara 5%.“

(2) Osnovna plaća radnika uvećat će se:

- za prekovremeni rad 50%
- za noćni rad 50%
- za rad subotom 25%
- za rad nedjeljom 35%
- za rad u blagdane i neradne dane utvrđene zakonom 50%
- za smjenski rad 10%
- za dvokratni rad s prekidom dužim od 1 sata 10%

(3) Rad u smjenama (smjenski rad) smatra se svakodnevni redovni rad radnika prema utvrđenom radnom vremenu poslodavca koji radnik obavlja naizmjenično preko tjedna ili mjeseca u :

- prijepodnevnom (I. smjena od 6,00 do 14,00 sati ),
- poslijepodnevnom (II. smjena od 14,00 do 22,00 sati) ili
- noćnom (III. smjena od 22,00 sata do 06 sati) dijelu dana.

Smjenski rad je rad radnika koji naizmjenično ili najmanje dva radna dana u tjednu, odnosno dva tjedna u mjesecu obavlja rad u drugoj smjeni.

Pri određivanju u kojoj smjeni radnik radi, ako ne radi točno u okviru smjena ili u radu prelazi iz vremena prijepodnevnog u poslijepodnevnu smjenu, smjena će se odrediti prema onoj smjeni u kojoj je radnik proveo pretežiti dio radnog vremena.

Kada se ustanovi da je radnik radio u drugoj smjeni i pri tome ostvario pravo na povećanje plaće za smjenski rad, radniku će se uvećati osnovna plaća za 10% na svih osam radnih sati, a ne samo na sate odrađene u drugoj smjeni.

(4) Dodaci iz ovog članka međusobno se ne isključuju.

(5) Radniku će se za prekovremeni rad isplatiti plaća uvećana sukladno stavku 2. alineji 1. ovog članka.

Iznimno, umjesto uvećanja osnovne plaće na osnovi prekovremenog rada radnik može uputiti zahtjev ravnatelju za korištenje slobodnih radnih dana. Ravnatelj može odobriti zahtjev samo ako to dopuštaju potrebe organizacije rada. Ako je zahtjev odobren, prilikom korištenja slobodnih dana primjenjuje se način obračuna kao kod plaćanja tih sati, odnosno za 1 sat prekovremenog rada dobivaju se prava kao za 1 sat i 30 minuta redovnog rada.

Članak 18.

U prvom stavku članka 77. stavka 1. iza riječi „Zaprešić“ brišu se zarez i riječi „ali ne u iznosu manjem od neoporezivog iznosa koji je za tu svrhu propisan Pravilnikom o porezu na dohodak“.

Članak 19.

Stavak 2. članka 79. mijenja se i glasi:

„Naknada iz prvog stavka ovog članka isplaćuje se prilikom isplate plaće, u iznosu i prema mjesečnom rasporedu koji se primjenjuju na isplatu naknade za podmirenje troškova prehrane službenicima i namještenicima Gradske uprave Grada Zaprešića.“

Članak 20.

Članak 80. mijenja se i glasi:

„Radnik koji odlazi u mirovinu ima pravo na otpremninu u istom iznosu na koji imaju pravo zaposlenici osnovnoškolskih ustanova.“

Članak 21.

Članak 84. mijena i glasi:

„Radniku pripada pravo na isplatu jubilarne nagrade za neprekidni radni staž ostvaren u sustavu odgoja i obrazovanja te sustavu znanstvene djelatnosti i visokog obrazovanja u istom iznosu na koji imaju pravo zaposlenici osnovnoškolskih ustanova.“

Članak 22.

Pravilnik o I. izmjenama i dopunama Pravilnika o radu Dječjeg vrtića Vrtuljak stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Dječjeg vrtića.

KLASA: 011-01/24-01/03

URBROJ: 238-33-74-04-24-1

Zaprešić, 17.06.2024.

Predsjednik Upravnog vijeća  
Dječjeg vrtića Vrtuljak

---

Dražen Lacić

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Vrtića dana 17.06.2024. godine, a stupio je na snagu 25.06.2024.godine.

Ravnateljica Dječjeg vrtića

---

Zora Gogić, dipl. def.