

Zaprešić, Mokrička 59
KLASA:112-04/23-01/08
URBROJ: 238-33-74-01-23-1
Zaprešić, 01.06.2023.

Na temelju članka. 26. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (NN 10/97, 107/07, 94/13, 98/19 i 57/22.), čl. 43. Statuta Dječjeg vrtića i Odluke Upravnog vijeća od 22.05.2023. Upravno vijeće, raspisuje

N A T J E Č A J
za prijem radnika na radno mjesto ODGOJITELJ/ICA PREDŠKOLSKE DJECE

- 1 izvršitelj (m/ž) za rad u Dječjem vrtiću Vrtuljak, na određeno puno radno vrijeme zamjena za bolovanje, roditeljni i roditeljski dopust odnosno do povratka radnice na rad

Uvjeti su: članak 24. i čl. 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju i Pravilniku o vrsti stručne spreme stručnih djelatnika te vrsti i stručne spreme ostalih djelatnika u dječjem vrtiću (NN 133/97)

Poslove odgojitelja djece od navršenih šest mjeseci života do polaska u osnovnu školu može obavljati osoba koja je završila studij odgovarajuće vrste za rad na radnome mjestu odgojitelja, a koji može biti:

- a) preddiplomski sveučilišni studij,
- b) preddiplomski stručni studij,
- c) studij kojim je stečena viša stručna sprema u skladu s ranijim propisima,
- d) diplomski sveučilišni studij,
- e) specijalistički diplomski stručni studij.

Uz vlastoručno potpisanu pisanu zamolbu kandidati su dužni priložiti sljedeću dokumentaciju, u preslici:

- životopis,
- dokaz o državljanstvu,
- dokaz o stečenoj stručnoj spremi,
- dokaz o položenom stručnom ispitu,
- elektronički zapis o radnopravnom statusu od HZMO (e-radna knjižica), ne stariji od dana objave natječaja,
- uvjerenje da se protiv kandidata ne vodi postupak za kazneno djelo navedeno u čl. 25. Zakona, ne starije od dana objave natječaja,
- uvjerenje da se protiv kandidata ne vodi postupak za prekršaj naveden u čl. 25. Zakona, ne starije od dana objave natječaja,
- izjava kandidata o nepostojanju zapreka iz čl. 25. Zakona za zasnivanje radnog odnosa (vlastoručno potpisana), a obrazac izjave može se preuzeti na internetskim stranicama Dječjeg vrtića Vrtuljak.

Isprave se prilažu u neovjerenoj preslici i ne vraćaju se kandidatu nakon završetka natječajnog postupka, a nakon odabira kandidata, a prije zaključivanja ugovora o radu, odabrani kandidat dužan je dostaviti originalne dokumente ili ovjerene preslike tražene dokumentacije, nedostavljanje traženih isprava smatra se odustajanjem od zapošljavanja u Vrtiću.

Dokaz o zdravstvenoj sposobnosti dostaviti će izabrani kandidat po dostavljenoj obavijesti o izboru, a radni odnos u dječjem vrtiću ne može zasnovati osoba koja ima zapreke definirane čl. 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju.

U skladu sa Zakonom o ravnopravnosti spolova na natječaj se mogu javiti osobe obaju spolova koje ispunjavaju propisane uvjete.

Kandidati koji ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju na temelju posebnog zakona, u prijavi su dužni pozvati se na to pravo te dostaviti dokaze o priznavanju posebnog statusa, te dokaz o načinu prestanka radnog odnosa kod prethodnog poslodavca.

Kandidat koji može ostvariti pravo prednosti sukladno članku 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine, broj 121/17, 98/19, 84/21), članku 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (Narodne novine, broj 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13, 98/19), članku 48. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (Narodne novine, broj 84/21) te članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine, broj 157/13, 152/14, 39/18, 32/20), dužan se u prijavi na natječaj pozvati na to pravo te ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Da bi kandidat ostvario pravo prednosti pri zapošljavanju, osoba iz članka 102. stavaka 1. – 3. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine, broj 121/17, 98/19, 84/21) koji u trenutku podnošenja prijave ispunjava uvjete za ostvarivanje toga prava dužni su uz prijavu na natječaj priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta iz natječaja te ovisno o kategoriji koja se poziva na prednost pri zapošljavanju priložiti sve potrebne dokaze dostupne na poveznici ministarstva hrvatskih branitelja <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (Narodne novine, broj 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13, 98/19), uz prijavu na natječaj dužan je, pored dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i rješenje, odnosno potvrdu iz koje je vidljivo spomenuto pravo, te dokaz o tome na koji način je prestao radni odnos.

Da bi kandidat ostvario pravo prednosti pri zapošljavanju, osoba iz članka 48. stavaka 1. – 2. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (Narodne novine, broj 84/21) koji u trenutku podnošenja prijave ispunjava uvjete za ostvarivanje toga prava dužni su uz prijavu na natječaj priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta iz natječaja te ovisno o kategoriji koja se poziva na prednost pri zapošljavanju priložiti sve potrebne dokaze dostupne na poveznici ministarstva hrvatskih branitelja <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine, broj 157/13, 152/14, 39/18, 32/20), uz prijavu na natječaj dužan je, pored dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i dokaz o utvrđenom statusu osobe s invaliditetom. Dokaz o invaliditetu smatraju se javne isprave na temelju kojih se osoba može upisati u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom iz članka 13. navedenog Zakona.

Sukladno odredbama Uredbe (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2016. godine o zaštiti pojedinaca u svezi s obradom osobnih podataka i slobodnog kretanja takvih podataka, svi dokumenti dostavljeni na natječaj poslani su slobodnom voljom kandidata te se smatra da je kandidat dao privolu za obradu svih podataka, a koji će se obrađivati isključivo u svrhu provođenja natječajnog postupka. Kandidat prijavom na natječaj ujedno daje privolu da se njegovo ime i prezime (ukoliko bude izabran) objavi na web stranici dječjeg vrtića te da se o istom obavijeste svi kandidati prijavljeni na natječaj.

Kandidatom prijavljenim na natječaj smatrat će se samo osoba koja podnese pravovremenu i urednu prijavu sa svim prilogima te koja ispunjava formalne uvjete iz natječaja.

Prijave s traženom dokumentacijom, dostavljaju se u zatvorenoj oмотnici s naznakom **“ZA NATJEČAJ- ODGOJITELJ/ICA NA ODREĐENO RADNO VRIJEME - ZAMJENA“**, potrebno je **dostaviti poštom** odnosno **na adresu Dječji vrtić Vrtuljak, Mokrička 59, 10 290 Zaprešić.**

Rok za podnošenje prijave iznosi osam (8) dana od dana objave natječaja, u skladu s odredbom članka 26. stavka 3. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (NN 10/97, 107/07,94/13,98/19, 57/22).

Nepotpune i/ili nepravovremene prijave neće se razmatrati.
Prilikom zapošljavanja oba spola su u ravnopravnom položaju.

Obavijest o rezultatima natječaja biti će objavljena na oglasnoj ploči i mrežnoj stranici Dječjeg vrtića Vrtuljak: <https://www.dv-vrtuljak.hr/natjecaji>, u roku od osam (8) dana od dana donošenja odluke o odabiru kandidata na sjednici Upravnog vijeća vrtića te se kandidati neće pojedinačno obavještavati o ishodu natječaja.

Natječaj je objavljen dana 01.06.2023. (oglasne ploče i mrežne stranice Dječjeg vrtića Vrtuljak i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje). i vrijedi do 09.06.2023. godine.